

## ご加入にあたってのご注意

- ・このパンフレットは「団体長期障害所得補償保険」の概要を説明したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明 契約概要のご説明・注意喚起情報のご説明」をご覧ください。また、詳しくは「ご契約のしおり(普通保険約款・特約)」をご用意していますので、取扱代理店または引受保険会社までご請求ください。ご不明な点につきましては、取扱代理店または引受保険会社にお問合わせください。
- ・ご加入の際は、WEBサイトまたは加入申込票の各項目(生年月日・年齢・性別・他の保険契約等の有無など)について正しくご記入ください。
- ・事故が起こった場合は、30日以内に取扱代理店または引受保険会社までご連絡ください。ご連絡がないと、それによって引受保険会社が被った損害の額を差し引いて保険金をお支払いすることがあります。
- ・団体長期障害所得補償保険の「ご契約のしおり(普通保険約款・特約)」、保険証券は保険契約者(コスモエネルギーホールディングス株式会社)に交付されます。
- ・他の保険契約等の有無については、危険に関する重要な事項の告知事項としてWEBサイト上または加入申込票にて告知していただきます。正しく告知していただかなかった場合には、ご契約を解除することがありますのでご注意ください。
- ・健康状態告知について、保険契約者または被保険者の故意または重大な過失により、回答がなかった場合や回答内容が事実と異なっている場合には、保険期間の開始時※から1年以内であれば、ご契約を解除することがあります。また、保険期間の開始時※から1年を経過していても、回答がなかった事実または回答内容と異なる事実に基づく保険金支払事由が、保険期間の開始時※から1年以内に発生していた場合には、ご契約を解除することがあります。
- ※継続契約の場合は、継続されてきた最初の保険期間の開始時となります。
- ・健康状態告知書質問事項の回答内容やWEBサイトへの入力または加入申込票記載事項(年齢・他保険加入状況・保険金請求歴等)等により、ご契約のお引受けをお断りしたり、引受条件を制限させていただくことがありますので、あらかじめご了承ください。

### ■用語のご説明

| 用語        | ご説明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 回復所得額     | 免責期間開始以降に業務に復帰して得た所得の額をいいます。ただし、免責期間開始時点と比べて物価の変動があった場合には、物価の変動による影響がなかったものとして算出します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 最高保険金支払月額 | 1被保険者について、1か月あたりの保険金支払の最高限度となる協定事項明細書(協定書)(以下「協定書」といいます)に記載された金額をいいます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 支払基礎所得額   | 保険金の算出の基礎となる額をいい、 $\boxed{\text{1口あたり保険金額}} \times \boxed{\text{加入口数}}$ によって算出した額となります。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 所得        | 業務に従事することによって得られる給与所得、事業所得または雑所得に係る総収入金額から、就業障害となることにより支出を免れる金額を差し引いたものをいいます。ただし、就業障害の発生にかかわらず得られる収入は所得に含みません。                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 所得喪失率     | 次の算式によって算出された割合をいいます。<br>$\boxed{\text{割合}} = 1 - \frac{\boxed{\text{免責期間終了日の翌日から起算した各月における回復所得額}}}{\boxed{\text{免責期間が開始する直前の、上記期間に対応する各月における所得の額}}}$ <p>ただし、所得の額につき給与体系の着しい変動その他の特殊な事情の影響があった場合、または身体障害の程度や収入の状況の勘案が必要な場合は、所得喪失率の算出につき公正な調整を行うものとします。</p>                                                                                                                                                                |
| 就業障害      | 被保険者が身体障害を被り、その直接の結果として就業に支障が発生している協定書に記載された状態をいいます。てん補期間開始後においては、身体障害により、被保険者が身体障害発生直前に従事していた業務に全く従事できないか、または一部従事することができず、かつ所得喪失率が20%超であることをいいます。免責期間中においては、被保険者の経験・能力に応じたいかなる業務にも従事できない状態をいいます。なお、被保険者が死亡した後は、いかなる場合でも就業障害とはいいません。                                                                                                                                                                                      |
| 身体障害      | 傷害(「ケガ」といいます)および疾病(「病気」といいます)をいいます。また、ケガにはケガの原因となった事故を含みます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 他の保険契約等   | この保険契約の全部または一部に対して支払責任が同じである他の保険契約または共済契約をいいます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| てん補期間     | 引受保険会社が保険金をお支払いする限度とする期間で、免責期間終了日の翌日からその日を含めて協定書に記載された期間をいいます。「精神障害補償特約」がセットされた場合、この特約による保険金のお支払いは、基本契約のてん補期間にかかわらず、免責期間終了日の翌日から起算して「24か月」が限度です。                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 免責期間      | 保険金をお支払いできない協定書に記載された就業障害が継続する期間をいいます。免責期間開始後に一時的に復職し、その後再度就業障害となった場合には、免責期間に応じて定めた日数(7日)を限度として復職日数および免責期間を加えた期間を通算して1免責期間とします。                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 平均月間所得額   | 被保険者の就業障害が開始した日の属する月の直前12か月について、以下のとおり計算した額をいいます。ただし、就業規則等に基づく出産・育児または介護を目的とした休業を取得していたことにより所得が減少していた場合等は、客観的かつ合理的な方法により計算します。<br>$\boxed{\text{平均月間所得額}} = \frac{\boxed{\text{年間収入額※1}} - \boxed{\text{働けなくなったことにより支出を免れる金額※2}}}{12 \text{ (か月)}}$ <p>※1 給与所得、事業所得または原稿料等の雑所得に係る税引前の収入で、利子所得、配当所得、不動産所得等は含みません。就労の有無にかかわらず得られる役員報酬等がある場合にはこれも含みません。<br/>         ※2 被保険者が事業所有者の場合は、その事業に要する経費のうち、接待交際費・旅費交通費などをいいます。</p> |
| 約定給付率     | 保険金の算出の基礎となる協定書に記載された率をいいます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

詳しくは右記コードより、重要事項のご説明・お支払いする保険金のご説明・健康状態告知についてのご案内・団体長期障害所得補償保険サービスのご案内を読み込み、ご確認ください。右記コードからご確認ください場合は取扱代理店または引受保険会社までご請求ください。



### (引受保険会社)

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

MS&AD INSURANCE GROUP

東京企業営業第一部 営業第一課

〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台4-6

御茶ノ水ソラシティ 15階 電話: 050-3461-1051

### ●ご相談・お問合わせ先

株式会社コスモトレードアンドサービス 保険部

〒108-0023 東京都港区芝浦3-1-1

msb Tamachi 田町ステーションタワーN 23階

電話: 03-3798-9317

(2026年2月承認) A25-103344

## コスモエネルギーグループの皆さまへ

最長60才まで、所得を補償する保険です。

# GLTD(団体長期障害所得補償保険) 制度のご案内



ケガや病気です仕事ができない間、  
最長**60才**まで補償を継続して  
受けることができます。

ケガや病気によって長期間仕事ができなくなったときの所得を補償する制度です。この制度により、仕事ができない間最長で60才まで所得補償を継続して受けることができます。パンフレットをご確認いただき、是非この機会にご加入ください。



ケガや病気による長期療養時の  
**所得を補償**します。  
また、うつ病等の精神障害もカバーします。

### ご加入の手続きについて

- お申込締切日 : **2026年5月15日(金)**
- 加入申込票提出先 : **株式会社コスモトレードアンドサービス 保険部**  
**個人営業グループ TEL 03-3798-9317**

- ・継続加入の場合 ... ご加入内容に変更がない場合は、前年度と同一内容で継続加入のお取り扱いをいたしますので、お手続きは不要です。
- ・新規加入/内容変更/脱退の場合 ... COSMOポータル掲載のWEBサイトにてお手続きください。COSMOポータルが利用できない場合は、加入申込票に必要事項をご記入いただき、ご署名のうえ、ご提出ください。

- 保険期間 : **2026年8月1日午後4時より2027年8月1日午後4時まで**  
(ご契約期間)
- 保険料払込方法 : **給与控除(2026年9月給与より控除開始)**

- (注1) ご加入内容の変更または継続しない旨のお申し出のない限り、継続日時点の年齢が満59才まで保険契約の満了する日と同一内容で継続加入のお取扱いをいたします。この場合、継続後の保険料は、継続日時点の被保険者の年齢および保険料率によって計算されます。中途加入の方は“保険始期日時点の満年齢”で保険料を算出します。
- (注2) 保険金請求事故が多発した場合などについて、ご継続を中止させていただくことがあります。

|      |                                                                                                                                                  |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 加入資格 | 2026年8月1日において満15才以上、満59才以下の健康保険等の対象となる従業員の方で、告知日時点で正常に勤務されている方が加入できます。 <b>これらの対象にはならないパートタイマー、アルバイト、季節・周期的労働者の方、欠勤等があっても収入が減少しない役員等は加入できません。</b> |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

この保険はコスモエネルギーホールディングス株式会社を保険契約者とし、コスモエネルギーグループの従業員を加入者とする団体長期障害所得補償保険の団体契約です。

# ケガや病気による長期療養時の所得補償一

ケガや病気により長期間仕事ができなくなったとき、最長で60才まで所得を補償します。

団体割引20%を適用！

コスモエネルギーグループの皆さまのための保険です！

## 長期療養時の補償

ケガや病気により、免責期間を超えても仕事ができない状態が続いている場合に最長で60才まで所得を補償します。

## 一部復職後も補償

職場に復帰しているけれども完全には仕事ができないなど、一部復職していても収入が20%超減少している場合にはその減少割合に応じて継続して(最長60才まで)補償します(保険金は非課税です。所得税および住民税の対象となります)。

## 国内外・業務中・業務外を問わず補償

ケガや病気の発生が、国内外を問わず、また業務中・業務外を問わず、24時間補償します。

## 精神障害も補償

躁うつ病等の精神障害により、免責期間を超えても仕事ができない状態が続いている場合に最長で24か月所得を補償します(精神障害補償特約セット)。

## 妊娠に伴う障害も補償

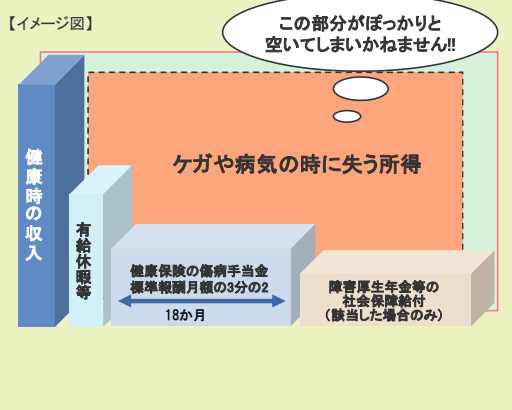
妊娠、出産、早産または流産による身体障害により、免責期間を超えても仕事ができない状態が続いている場合に所得を補償します(妊娠に伴う身体障害補償特約セットした場合)。  
※女性のみにセットできます。

※補償内容および保険金をお支払いできない主な場合については、「お支払いする保険金のご説明」をご確認ください。

## もし、長期間働けなくなったら…

休職する場合、会社からの給与が失われ、社会保障給付に頼らざるを得ません。しかし、健康保険の傷病手当金給付額は標準報酬月額額の3分の2であり、その給付額も18か月で終了するために、その後は原則として所得がなくなります(ただし、所定の高度障害に該当した場合には、障害厚生年金等が給付されます)。

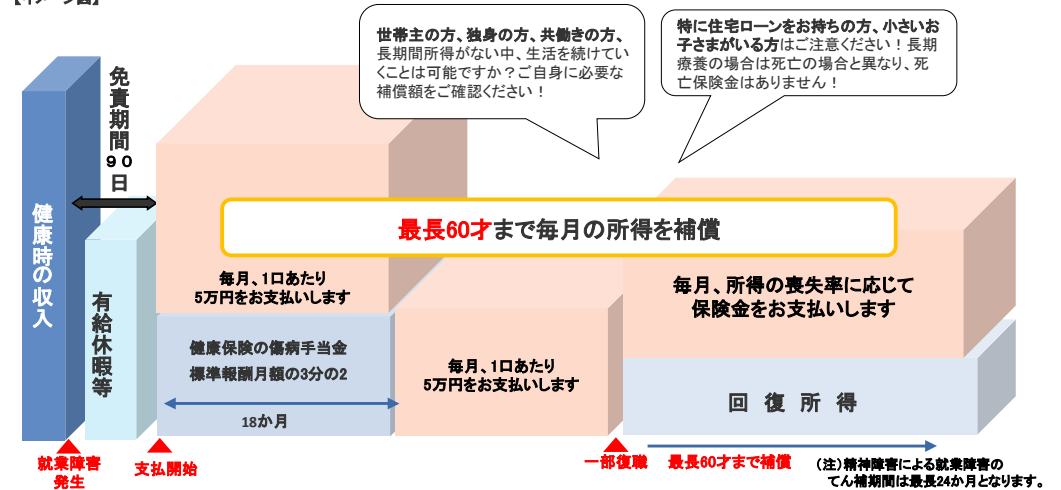
【イメージ図】



## GLTD(団体長期障害所得補償保険)があればこう変わります！

保険期間中にケガや病気就業障害となり、90日(免責期間)を超えてもその状態が続いている場合に、最長で60才まで(仕事ができない期間)所得を補償します。この保険制度により、毎月5万円(1口)から最高25万円(5口)までの補償を受けられます。

【イメージ図】

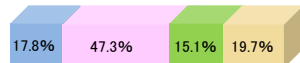


## 「生きること」を支えるために…

医療の高度化等により、日本人の寿命は今までになく延び、私たちが60才以前に死亡するリスクは減少傾向にあります。しかしその反面、療養が長期化するケースや障害が残るままでも同じように働くことができないケースの増加が問題になっています。長期間にわたって治療を受けたり、リハビリを行っている間に所得が減少し住宅ローンが払えない、子どもの学費が払えないなど、「生きること」をしっかりと支えるための対策が必要です。

### ■ 生活保護を開始する理由

生活保護を開始する理由は  
傷病によるものが大きい



- 傷病による収入の減少・喪失
- 貯金等の減少・喪失
- 働きの収入の減少・喪失
- その他

＜出典:厚生労働省「令和5年度 厚生統計要覧」より引受保険会社作成＞

## 就労支援トータルサービスのご案内

「団体長期障害所得補償保険」に加入された被保険者(補償の対象となる方)は、以下のサービスをご利用いただけます。

### ■ メンタルご相談

メンタル相談サポート  
会社には相談しづらい“こころの悩み”に看護師等の専門スタッフが電話でアドバイスします。なお、ご希望により、臨床心理士等による電話相談もご利用いただけます(予約制:平日10時～17時)。  
(注)治療に関するご相談はお受けできません。

メンタルITサポート  
Webで提供する健康・介護チャンネルでストレスのセルフチェックやメールによるメンタル相談等が可能です。メールによるご相談は精神科医師がお応えします。  
(注1)治療に関するご相談はお受けできません。  
(注2)メールでのご回答は、通常3～4営業日程度要しますが、ご相談内容によってはそれ以上の日数を要する場合があります。

### ■ 健康・医療・介護ご相談

健康・医療・介護のご相談  
健康や医療に関するご相談、介護に関するお悩みに、看護師等の専門スタッフが電話でアドバイスします。  
セルフ健康診断サポート  
最寄りの人間ドック施設などを紹介します。電話またはWeb(健康・介護チャンネル)でご利用いただけます。  
(注)各種検査、サービスの費用は、ご利用いただく方の自己負担になります。

病院情報のご提供  
全国約16万件のデータベースより、いつでもどこでもお探しの全国各地の病院等の情報をご提供します。  
(注)このサービスは情報提供のみで、紹介状の発行等はいりません。

### ■ 各種手続きご相談

税務・フィナンシャルサポート  
医療費控除など、日常生活の税務に関するさまざまなご相談に、税理士による電話相談をご利用いただけます(予約制)。  
(注)一般的なご質問については、専門スタッフがお応えする場合があります。

公的給付申請サポート  
障害年金などの公的給付の申請について専門スタッフが電話でアドバイスします。  
福祉情報のご提供  
お住まいの地域の福祉情報を介護福祉士等の専門スタッフが電話でご案内します。



※サービスをご利用いただける方は被保険者(補償の対象となる方)となります。  
※保険金請求にかかわる事故等のご相談は対象となります。また、緊急の場合やご相談内容によってはサービスをご利用できない場合があります。  
※サービス内容によりご利用日・ご利用時間が異なります。  
※サービスは、保険期間終了後はご利用いただけません。  
※サービスは、事前にお知らせすることなく変更・中止・終了することがあります。  
※サービスは、あいおいニッセイ同和損保が委託している提携サービス会社が提供します。  
※上記はサービスの概要を記載したものです。サービス内容の詳細およびご利用方法については、ご加入後に加入者証と共に交付する「団体長期障害所得補償保険サービスガイド」でご確認ください。

## 月々の保険料

加入対象:2026年8月1日時点で満59才以下の従業員で、告知日時点で正常に勤務されている方

- 55才以上の方が加入される場合、てん補償期間は「60才に達した日※1まで」、または「3年間」のいずれか長い期間となります。
- 記載の保険料は団体割引20%を適用した場合の保険料です。

## ご加入口数について

1口(月額5万円)あたりの保険料です。最高5口までご加入できます。  
年令は、2026年8月1日時点の満年令です。

＜口数決定の目安＞

- ・5口以下で設定してください。
- ・「口数×5万円×12」が年収の50%以内となるように設定してください。

●中途加入の方は“保険始期日時点の満年令”で保険料を算出します。

●免責期間は90日、てん補償期間は60才に達した日※1までです。

※1 60才に達した日とは、60才の誕生日の前日をいいます。

●すべてのプランに精神障害補償特約をセットしています。

| 加入セット名 | M      | W 1    | W 2    |
|--------|--------|--------|--------|
| 年令     | 男性     | 女性     | 女性※2   |
| 15～24才 | 419円   | 269円   | 319円   |
| 25～29才 | 441円   | 344円   | 445円   |
| 30～34才 | 530円   | 481円   | 589円   |
| 35～39才 | 679円   | 704円   | 834円   |
| 40～44才 | 930円   | 1,059円 | 1,082円 |
| 45～49才 | 1,233円 | 1,407円 | 1,407円 |
| 50～54才 | 1,402円 | 1,511円 | 1,511円 |
| 55～59才 | 1,329円 | 1,293円 | 1,293円 |

※2妊娠に伴う身体障害補償特約をセットしています。

## 例えば、こんな場合…

年収600万円の34才男性(保険金額5万円・5口加入)が、交通事故により脳挫傷を被り、免責期間を超えて8か月入院し、退院後は要自宅介護となり満60才まで25年間全く働けない状態が続いた場合。



1口あたり  
保険金額 加入口数 支払基礎所得額①  
5万円 × 5口 = 25万円

■入院期間  
① ②  
25万円×6か月＝150万円  
■自宅療養期間  
① ③  
25万円×12か月×25年間＝7,500万円

受取総額 ②+③＝ 7,650万円

(注)上記内容は例示です。実際の受取総額は、就業障害発生時期により異なります。

1か月生活するために最低限収入が必要かを考え、ご自身とご家族にとって必要なプラン(口数)にご加入ください。